

中共长沙市委文件

长发〔2022〕12号



中共长沙市委
长沙市人民政府

关于印发《长沙市争创国家吸引集聚人才平台 若干政策（试行）》的通知

各区县（市）党委和人民政府，市直机关各单位：

现将《长沙市争创国家吸引集聚人才平台若干政策（试行）》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共长沙市委
长沙市人民政府

2022年4月20日

四
啗科，

，对一
来。产和个予

、重
层次
遴选
和落

等事
给予
民生
不超
予5
骨干
励。

0 亿
定为

元、
C 类

入总
直接

—

大固定资产投资，产业项目上三个年度固定资
到60亿元、30亿元、15亿元的企业董事长或总
人定为A、B、C类高层次人才。

意型企业加速发展，对最近一轮实际融资分别
0万元且投后估值分别达到50亿元、20亿元的
理，可直接分别认定为B、C类高层次人才。

口大人才引进，对ABCD类高层次人才总量达到
的企业董事长或总经理，可直接分别认定为A、
。

为A、B、C类高层次人才，按其工资薪金所得在
税实际税负超过15%的部分给予财政奖励，每
过200万元。

青年俊才

周岁（含）以下、具有专科及以上学历（博士、
级及以上专业技术资格的人才，可凭毕业证或
直接落户。

（含）以下毕业两年内，落户并在长工作的博士、
业生（机关事业单位在编人员除外），分别给
1.2万元租房和生活补贴。对落户并在长工作
业生，租房和生活补贴提高至10万元。对市属
属公立医院、中小学校编制内新引进的博士，
后补贴。

以下、新来长工作的博士、硕士毕业生
除外),在长首次购房分别给予10万元、3
博士毕业生不限年龄)。对市属高校及市、
中小学校编制内新引进的博士,在长首次
在长落户并在长工作的博士,购买家庭首
时间限制。

后科研工作站、博士后创新创业实践基地
10万元生活补贴,出站后留长工作的,给

“小荷才露尖尖角”计划,每年评选不超过
超过20个青年创新项目,最高给予20万

导毕业生留长就业,根据本地生源录取
率、留长数增幅,最高给予每年100万元

新引进或新培养的国家重点人才计划青
年科学基金”获得者、“青年长江学者”、
”等,给予20万元奖励。

实习实训的国内外高校本科及以上在校
1000元、最长三个月的生活补贴。

三才

、年薪待遇和实际贡献为标准的企业工程

月发放1000 元

动暨全市职业
并优先推荐劳

技工学校、技能

各安全、人工智
人才孵化基地，

工作室，每家给予

的职工，给予

师、高级工程师
，并对在长首

题，优先支持
最高给予800

人才及团队承

每家100

业实践基

地研发中

予15万

受长沙市

抵押、零

控股企业

款支持，

规定给予

办符合我

的，按实

员离岗创

为职称评

36. 事业单位引进培养的高层次紧缺急需人才，可实行年薪制、协议工资制、项目工资制等分配形式，所需绩效工资总量在事业单位绩效工资总量中单列。

37. 鼓励市属科技型、投资型国有企业设立首席专家、产业顾问等特设岗位，运用股权激励、跟投机制等方式吸引并留住优秀人才。市场化选聘的职业经理人薪酬在单位职工工资总额中实行单列管理。

38. 充分向用人主体放权，推行高层次人才按照认定目录认定、前置认定、按薪认定、企业自主认定、专家机构推荐认定。

39. 选树一批星城伯乐，实行机构荐才、校友会荐才、以才荐才等机制，对成功推荐高层次人才的结构或人才最高给予100万元荐才奖励。

40. 对采取顾问指导、挂职兼职、项目合作、退休特聘等方式柔性引进海内外高端人才的用人单位，根据用才成本和工作成效等，最高给予30万元引才补贴；符合条件的柔性引进人才，可享受长沙市高层次人才相关待遇。

41. 支持高校院所科技人才到重点产业企业兼职担任科技副总，对帮助企业解决技术难题、带来较大经济社会效益的科技副总，一次性给予10万元奖励。

七、优化人才服务保障

42. A、B、C、D类高层次人才享受长沙户籍人口购房政策，申请住房公积金贷款不受缴存时间限制。

人才子女，可在市属中小学校、幼儿园人才子女就读义务教育阶段学校，根据对就近统筹安排。

引进的高层次人才在长落户并购房。

类高层次人才发放“长沙人才绿卡”，享有合作项目的院士颁发“长沙院士卡”，配住、购房、子女就学（含第三代子女）等

1日起施行，我市现行相关政策与本政策。在享受同类优惠政策时，按照“时间从不重复”的原则执行。未尽事宜由市委人才办会同相关部门承担具体解释工作。

